



Sint Jozefschool

Ruimte om te groeien!

MR jaarverslag schooljaar 2025-2026

RKBS Sint Jozefschool



Sint Jozefschool
Ruimte om te groeien!

MR jaarverslag schooljaar 2025-2026

Voorwoord van de voorzitter

Het schooljaar 2025-2026 was een jaar van vernieuwing en heroriëntatie voor de Medezeggenschapsraad (MR) van de Sint Jozefschool.

Met een nieuwe directeur en enkele wisselingen binnen de MR lag de nadruk op het versterken van de interne organisatie en het zorgvuldig uitvoeren van onze wettelijke taken.

De MR heeft zich gericht op het actualiseren van haar reglementen, het bewaken van financiële transparantie en het meedenken over beleidsthema's die direct invloed hebben op de dagelijkse praktijk in de school.

Het was een jaar waarin de MR vooral de basis heeft gelegd voor verdere professionalisering en continuïteit in de komende jaren.

1. Samenstelling en werkwijze

De MR bestond uit tien leden: vijf uit de oudergeleding en vijf uit de personeelsgeleding. Er vonden zeven reguliere vergaderingen plaats, aangevuld met overlegmomenten met de directie en voorbereidende sessies. De vergaderingen waren openbaar, en de notulen werden gedeeld via de schoolwebsite.

De MR werkte dit jaar volgens het vernieuwde Huishoudelijk Reglement en het MR-Reglement, vastgesteld in maart 2026. Deze documenten hebben de werkwijze van de MR verder geprofessionaliseerd:

- duidelijke procedures voor verkiezingen en besluitvorming;
- heldere afspraken over communicatie en informatievoorziening;
- versterking van de rol van de voorzitter en secretaris;
- vastlegging van de instemmings- en adviesbevoegdheden.

Daarnaast heeft de MR een nieuwe, professionele jaaragenda opgesteld, waarin alle vaste overlegmomenten, thema's en besluitvormingsmomenten voor het schooljaar zijn opgenomen. Deze jaaragenda zorgt voor meer structuur, voorspelbaarheid en transparantie in het werk van de MR en maakt het eenvoudiger om onderwerpen tijdig voor te bereiden en af te stemmen met de directie.

De MR heeft zich ontwikkeld tot een stabiele en goed georganiseerde raad, waarin samenwerking en respect tussen ouder- en personeelsgeleding centraal staan.

2. Belangrijkste onderwerpen

Vrijwillige ouderbijdrage (VOB)

De VOB was het meest besproken onderwerp van het jaar. De MR heeft uitgebreid stilgestaan bij de financiële realiteit van de ouderbijdrage en de noodzaak van beheerste uitgaven. Er is gewerkt met scenario's waarin de ouderbijdrage mogelijk wordt vervangen door een bijdrage vanuit het bestuur (SIKO), zoals bij andere scholen al gebeurt.

De MR vroeg nadrukkelijk om transparantie in kosten en baten en om een realistische begroting die aansluit bij de werkelijke uitgaven.

Vanaf schooljaar 2026-2027 zal binnen SIKO een proefperiode starten waarin de ouderbijdrage op een andere manier wordt bekostigd. De MR zal deze ontwikkeling kritisch blijven volgen en de effecten op de schoolactiviteiten en ouderbetrokkenheid nauwlettend monitoren.



Sint Jozefschool
Ruimte om te groeien!

MR jaarverslag schooljaar 2025-2026

Tussenschoolse opvang (TSO)

De school stapt volgend schooljaar over op een nieuwe TSO-organisatie. De MR besprak de pedagogische kwaliteit, veiligheid en kosten van deze nieuwe opzet.

Belangrijke aandachtspunten waren de taalvaardigheid van begeleiders, de pedagogische afstemming met het team, en de veiligheid van leerlingen.

De directie wil komend schooljaar verder onderzoeken welke alternatieven er zijn voor de huidige organisatie van de tussenschoolse opvang.

De MR zal dit traject kritisch volgen en meedenken over de belangen van ouders en personeel, zodat eventuele veranderingen goed aansluiten bij de behoeften van de schoolgemeenschap en bijdragen aan een veilige, praktische en betaalbare opvang voor alle leerlingen.

Schoolpleinplan

Het schoolpleinplan bleef een belangrijk project en groeide dit jaar uit tot een bron van trots voor de hele schoolgemeenschap. De MR volgde de voortgang van de fondsenwerving, subsidies en ouderinitiatieven, en bewaakte de financiële kaders.

Een bijzonder hoogtepunt was de sponsorloop, waarmee samen met leerlingen, ouders en teamleden een indrukwekkend bedrag is opgehaald. De MR is trots op deze gezamenlijke prestatie en op de betrokkenheid die dit initiatief heeft losgemaakt binnen de school.

Het plan draagt bij aan een groene, veilige en uitdagende leeromgeving, en de MR blijft dit onderwerp actief volgen en ondersteunen in de verdere uitvoering.

Gymrooster en bewegingsonderwijs

Door de beperkte beschikbaarheid van gymzalen blijft het rooster een uitdaging. De reistijd drukt op de lestijd. De MR vroeg om structurele evaluatie en om te blijven zoeken naar oplossingen die de balans tussen onderwijs en beweging verbeteren. Hoewel de situatie niet eenvoudig is, zorgt de MR ervoor dat het onderwerp niet van de agenda verdwijnt.

Actualisatie MR-reglementen

Een belangrijk resultaat van dit jaar was de vaststelling van het nieuwe MR-Reglement en Huishoudelijk Reglement. Deze actualisatie maakt de MR toekomstbestendig en zorgt voor duidelijke kaders rond verkiezingen, besluitvorming en communicatie. De MR heeft hiermee een stevige basis gelegd voor professioneel medezeggenschapswerk.

3. Overige activiteiten

- Deelname aan **GMR-bijeenkomsten** en **Expeditie SIKO** voor input op het koersplan van de stichting.
- **Trainingen** voor nieuwe MR-leden en verdieping in medezeggenschap.
- Actieve betrokkenheid bij **schoolgids**, **schooljaarplan** en **begroting 2026-2027**.
- Bewaking van de **communicatie met de achterban** via nieuwsbrief, Klasbord en klassenouders.
- Voorbereiding van de **verkiezingen** en het inwerkprogramma voor nieuwe leden.
- **Aandacht voor leerlingenparticipatie** via de leerlingenraad, die door de school wordt opgezet. De MR vindt het belangrijk dat leerlingen ook een stem krijgen in schoolzaken en zal de leerlingenraad komend schooljaar meerdere keren uitnodigen om aan te sluiten bij MR-vergaderingen. Zo kunnen leerlingen hun ideeën en ervaringen rechtstreeks delen en wordt hun betrokkenheid bij het schoolbeleid verder versterkt.



Sint Jozefschool
Ruimte om te groeien!

MR jaarverslag schooljaar 2025-2026

4. Verkiezingen en samenstelling nieuwe MR

Door afloop van zittingstermijnen binnen de oudergeleding zijn in mei 2026 verkiezingen georganiseerd voor vier openstaande ouderzetels.

Er hebben zich precies vier ouders aangemeld, waardoor er geen stemrondes nodig waren. Alle kandidaten zijn daarmee automatisch benoemd als nieuwe MR-leden.

De MR verwelkomt deze nieuwe leden en start in 2026-2027 met een inwerkprogramma en het herijken van de speerpunten. De procedure verliep volgens het vernieuwde reglement en is zorgvuldig en transparant uitgevoerd.

5. Reflectie en vooruitblik

De MR kijkt terug op een jaar waarin de samenwerking met de directie verder is versterkt en de medezeggenschap zichtbaarder is geworden. De raad heeft zich ontwikkeld tot een betrouwbare gesprekspartner die beleid niet alleen toetst, maar ook helpt vormgeven.

Voor komend schooljaar richt de MR zich op:

- het **versterken van de communicatie met de achterban**, zodat ouders en personeel beter weten wat de MR doet, welke onderwerpen spelen en hoe zij hun stem kunnen laten horen.
- **inwerken van de vier nieuwe leden** en het delen van kennis en ervaring binnen de raad;
- **actualiseren van speerpunten** aansluitend bij de nieuwe samenstelling van de MR;
- **monitoring van de VOB-ontwikkeling** binnen SIKO;
- **onderzoek naar mogelijke alternatieven voor de TSO-organisatie**;
- en het blijven bewaken van **kwaliteit, transparantie en betrokkenheid**.

De MR wil hiermee niet alleen haar zichtbaarheid vergroten, maar ook de verbinding met de schoolgemeenschap versterken — door helder te informeren, actief te luisteren en de belangen van alle betrokkenen goed te blijven vertegenwoordigen.

Slotwoord

De MR bedankt alle ouders, medewerkers en leerlingen voor hun betrokkenheid en vertrouwen. Samen zorgen we ervoor dat de Sint Jozefschool een plek blijft waar **kinderen veilig leren, groeien en zich gezien voelen** — en waar medezeggenschap bijdraagt aan een sterke, open schoolgemeenschap.